

Дополнительное Соглашение № 8
к Коллективному договору
МБОУ «Школа №32 им. прп. Серафима Саровского»
на 2023-2026 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директора МБОУ «Школа №32 им. прп. Серафима Саровского» Ахромеевой Натальи Васильевны с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Школа №32 им. прп. Серафима Саровского» Титовой Ирины Николаевны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 8 к Коллективному договору на 2023-2026гг. о нижеследующем:

1. В разделе II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» Коллективного договора пункт 2.2.18. изложить в следующей редакции:

«2.2.18. Издать приказ на основании заявления работника о приостановлении действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

2. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 3.11. дополнить абзацем следующего содержания: "День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день, либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

3. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда» абзац 1 пункта 4.11 изложить в следующей редакции: «4.11. Заработная плата работнику за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать

календарных дней до дня выплаты заработной платы. Промежуток между выплатами первой и второй части зарплаты не должен быть длиннее 15 календарных дней (14-16 дней, с учетом количества дней в месяце).».

4. В раздел VIII. «Охрана труда, здоровья и пожарная безопасность» внести следующие изменения:

1) пункт 8.2.3 изложить в следующей редакции: «8.2.3. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством) согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. N 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на очередной финансовый год и на плановый период в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.».

2) в пункте 8.3.:

абзац 6 изложить в следующей редакции: «укомплектование медицинских кабинетов (комнат), спортзалов, медицинскими аптечками в соответствии с Требованиями к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам утверждённым приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2024 N 261н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность";

абзац 8 изложить в следующей редакции: « - сертифицированной спецодеждой, спецобувью, смывающими и (или) обезвреживающими средствами на основании Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами, утверждённых Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н и Единых типовых норм, утверждённых Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков (ОПР) и мнения профсоюзного комитета

организации. В случае идентификации иных опасностей на рабочем месте работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты, необходимыми для защиты от идентифицированных опасностей. Номенклатуру, количество и сроки носки определяет работодатель в соответствии с Правилами;»;

3) пункт 8.7.4. дополнить абзацем следующего содержания:

« - проведению оценки и управлению профессиональными рисками».

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Школа №32 им. прп. Серафима Саровского» на 2023-2026 гг.

6. МБОУ «Школа №32 им. прп. Серафима Саровского» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 8 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ «Школа № 32
им. прп. Серафима Саровского»

(подпись, Ф.И.О.)
« 20 » июня

Ахромеева Н.В.

2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Школа № 32
им. прп. Серафима Саровского»

Титова И.Н.
(подпись, Ф.И.О.)
« 20 » июня 2025 г.



прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

мш

(3) листа(ов)

Директор МБОУ «Школа №32

им. прп. Серафима Саровского»

города Курска

МБОУ

Н.В. Ахромеева /Н.В. Ахромеева/



МИНИСТЕРСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНИМАТЕЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	
Регистрационный №	696
« 20 » 06 20 25г	
Подпись	<i>Гхар</i>