



Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

*Отдел правозащитной работы
Учебно-методический центр*

Информационный материал для профсоюзного актива об изменениях в законодательстве Российской Федерации на 01 ноября 2024 года

г. Курск - 2024 г.



Вводный инструктаж (Ответ на сайте Онлайнинспекция.рф)

Должна ли дата проведения вводного инструктажа по охране труда совпадать с датой приказа о приеме на работу? Допускается ли проводить вводный инструктаж раньше даты издания приказа о приеме?

Ответ: 1. Такого правила законом не установлено.
2. Допускается. Главное – провести вводный инструктаж по охране труда до начала выполнения работником трудовой функции.

Правовое обоснование: Согласно п. 10 «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

С 1 сентября 2024 года вступили в силу поправки в статью 152 Трудового кодекса, согласно которым сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из полной заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

Ранее работодатели часто учитывали только оклад или тарифную ставку, что приводило к недовольству сотрудников и спорам. Теперь же законодатели обязали учитывать все составляющие зарплаты при расчете оплаты за переработку.



Перенос дат перечисления зарплат нельзя считать изменением организационных условий труда

В организации решили скорректировать даты выплаты зарплат, в частности, из-за оптимизации кадрового центра, увеличения числа работников. Специалисту вручили уведомление и предложили подписать допсоглашение к трудовому договору. За отказ работать в новых условиях его уволили.

Апелляция и кассация не поддержали компанию. Нельзя расценивать перенос дат перечисления зарплат как изменение организационных или технологических условий труда. Не было оснований уведомлять специалиста по ст. 74 ТК РФ и увольнять при отказе продолжить работу. Договор расторгли незаконно.

Определение 3-го КСОЮ от 04.09.2024 № 88-19222/2024

Необязательно указывать в графике отпусков конкретные даты, отметил Минтруд (Письмо Минтруда России от 26.09.2024 № 14-6/ООГ-5659)

ТК РФ не определяет, как именно обозначать время ежегодных отпусков персонала - с точными датами или только с месяцами. Ведомство также напомнило о позиции ВС РФ: закон не требует указывать в графике именно даты.

ВНИМАНИЕ! Роструд считает иначе. Понятие «график» подразумевает, что нужно включать в него периоды, а значит, конкретные дни начала и окончания отдыха.

Комментарий отдела правозащитной работы: Значение слова «дата» – это обозначение времени с указанием дня, месяца и года.

Роструд напомнил, что можно подать заявление об увольнении во время отпуска за свой счет (Письмо Роструда от 19.09.2024 № ПГ/18888-6-1)

Расторжение договора по инициативе сотрудника не зависит от воли работодателя. В ТК РФ нет препятствий для того, чтобы подать заявление во время отпуска без сохранения зарплаты, пояснило ведомство.

Срок предупреждения об увольнении начнет течь на следующий день после того, как работодатель получит этот документ. Отпуск не мешает оформить расторжение договора по собственному желанию. Только увольнение по инициативе работодателя нельзя проводить в период больничных и отпусков.

Изменились требования к составу аптечки для водителей

С 1 сентября 2024 года действуют новые требования к комплектации автомобильных аптечек. В новый набор добавили:

1. Ножницы для перевязочного материала или хирургические ножницы - чтобы разрезать бинты или срезать с пострадавшего одежду.
2. Изотермическое спасательное покрывало размером 160 × 210 см - металлизированная тонкая полимерная пленка, ее называют термоодеялом.
3. Блокнот формата А7 или больше.

4. Черный или синий маркер или карандаш.
5. Футляр или сумку - для комплектации аптечки.

Старые аптечки, произведенные до 1 сентября 2024 года, можно использовать до 1 сентября 2027 года. Но если срок годности компонентов набора закончится раньше, аптечку придется заменить на комплект нового образца.

Долги за проезд по платным дорогам стали контролировать

С 1 сентября операторы платных автодорог должны сообщать владельцам транспортных средств о задолженности за неоплату проезда. Погасить задолженность можно будет через госуслуги.

За непогашенную задолженность водителя оштрафуют, но теперь штраф по КоАП РФ будут взимать только за проезд без оплаты по платным дорогам общего пользования федерального значения и их участкам. Если у дороги региональное значение, штраф должен установить субъект РФ.

Штраф можно заплатить со скидкой 50% - в течение 20 дней со дня вынесения постановления. Если водитель в течение 20 дней после вынесения постановления оплатит проезд, дело прекратят и штраф платить не придется.



Граждане, имеющие ипотеку с просроченными долгами, смогут сами продавать жилье

С 11 сентября ипотечные заемщики, попавшие в трудную ситуацию, могут в любой момент обратиться к банку за разрешением продать жилье - при условии, что банк еще не обратился в суд с иском.

Срок для продажи ипотечного жилья - четыре месяца, но его можно продлить соглашением сторон. Заемщик должен подать в банк заявление о желании продать жилье самостоятельно, а полученные от продажи деньги перевести на погашение долга по ипотеке. Если вырученная сумма будет больше долга, разницу банк вернет заемщику.

С 9 сентября судебные госпошлины выросли в десятки раз и появились новые

Теперь минимальная госпошлина за подачу иска в суд общей юрисдикции в десять раз больше прежней - 4000 Р. Такую сумму придется заплатить при цене иска до 100 000 Р. То есть если человек хочет взыскать с должника 2500 Р, за обращение в суд придется заплатить 4000 Р. Если сумма иска больше, госпошлина увеличивается пропорционально.

Подача искового заявления неимущественного характера или иска, который нельзя оценить, - например, по искам о выселении - человеку обойдется в 3000 Р. Такую же сумму придется уплатить, чтобы оспорить ненормативный правовой акт государственного органа или органа местного самоуправления, действие или бездействие чиновников.

Госпошлина за расторжение брака в суде - 5000 Р вместо прежних 600 Р.

За некоторые ранее бесплатные заявления и процессуальные действия теперь придется платить - например, 1500 Р за выдачу дубликата исполнительного листа.

Изменились правила предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг

С 25 сентября обратиться за субсидией на оплату ЖКХ можно через госуслуги, возможность оформить ее через МФЦ сохранится.

Правила предоставления субсидий поменялись. Документы теперь будут требовать по уточненному списку, но уполномоченные органы смогут сами запросить их в рамках межведомственного взаимодействия.

Откорректировали порядок учета денежных доходов при расчете совокупного дохода семьи или одиноко проживающего гражданина, а также перечень выплат, которые не учитываются при исчислении размера совокупного дохода. В частности, будут учитывать пенсии, пособия, стипендии, полученные алименты, проценты по банковским вкладам, доходы, полученные самозанятыми. А материнский капитал или матпомощь из бюджета на лечение ребенка - нет.

Решение о субсидии примут в течение 10 рабочих дней со дня приема заявления. Соцзащита может продлить этот срок еще на 10 рабочих дней, если не успеет получить нужные документы через систему межведомственного взаимодействия.

Если человек подал заявление с 1-го по 15-е число, субсидию начислят в этом же месяце. Если заявление подать с 16-го числа до конца месяца, субсидию предоставят уже в следующем месяце.

Непогашенная задолженность по оплате жилья и коммунальных услуг, подтвержденная решением суда, может стать поводом для отказа в субсидии.

Субсидию назначают на полгода. Через шесть месяцев уполномоченный орган будет принимать решение о продлении субсидии или об отказе.

Материал подготовлен на основе информации открытых источников

Составитель: Осипова Татьяна Сергеевна – заведующий отделом правозащитной работы – главный правовой инспектор труда Федерации.