

**О внесении изменений и дополнений
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с
углублённым изучением отдельных
предметов № 32 им. прп. Серафима Саровского»**

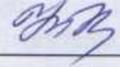
на 2020 – 2023 годы

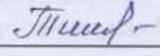
От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 32 им. прп.
Серафима Саровского»

От работников:

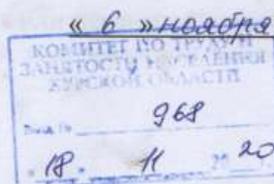
Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 32 им. прп.
Серафима Саровского»

 /Ахромеева Н.В./

 /Титова И.Н./

« 6 » *ноября* 20*20*г.

« 6 » *ноября* 20*20*г.



Абзац 1 подпункта «в» пункта 3.11 раздела 3 следует читать:

«По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника. При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе».

Абзац 3.34. раздела 3 следует читать:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, установленный Правительством Российской Федерации, итого отпуск 56 календарных дней. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены

часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных трудовым кодексом РФ)».

Пункт 3.49. раздела 3 следует читать:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

работникам в случаях регистрации брака детей - до 3 календарных дней;

работникам для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - до 3 календарных дней;

председателю профсоюзного комитета - до 6 календарных дней;

проводы детей в армию - до 3 календарных дней;

переезд на новое место жительства – до 3 календарных дней;

в иных случаях продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем».

В пункте 4.5. в разделе 4 сроки выплаты заработной платы изложить с учетом письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663, следует читать:

«Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 25 числа текущего периода, за вторую половину 10 числа следующего периода».

Дополнить пункт 3.51. раздела 3

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» предоставить:

1) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет:

-совмещающим работу с обучением;

- совмещающим работу с воспитанием.

2) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет;

сверхустановленных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями:

-предоставление возможности обучения после отпуска по уходу за ребенком с сохранением среднего заработка на период обучения.

От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 32 им. прп.
Серафима Саровского»

_____/Ахромеева Н.В./

« ____ » _____ 20__ г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 32 им. прп.
Серафима Саровского»

_____/Титова И.Н./

« ____ » _____ 20__ г.

« ____ » _____ 20__ г.

Пролито, проширувано и пронумеровано
четире (4) листа (ов)
Директор [Signature] / Ахромеева Н.В. /

